

Profiel personeelsbestand ZorgSaam Zorggroep Zeeuws-Vlaanderen 2018

Cluster Langdurige Zorg

Onderbouwing personeelssamenstelling

De bewoner is degene waar het binnen onze organisatie om gaat. Uw behoeften en wensen staan centraal, zodat u zoveel als mogelijk kunt blijven leven zoals u gewend was. Onze medewerkers ondersteunen zo veel mogelijk uw zelfredzaamheid, eigen regie en autonomie. Dit betekent dat u uw eigen keuzes maakt en zo zelfstandig mogelijk kunt blijven doen wat u gewend was. Wij willen dat u ervaart dat u uw eigen leven kunt leiden en daarin wordt erkend. Die zorg leveren we graag samen.

Opbouw personeelssamenstelling

Een krachtige samenwerking van zorgprofessionals levert kwalitatief goede, warme zorg- en behandeling. Samenwerking wordt gerealiseerd door een team van (contact)verzorgenden, verpleegkundigen, medewerkers welzijn, facilitair en ondersteunende diensten. De nodige medische zorg wordt geleverd door de medische dienst. Binnen deze dienst werken specialisten ouderengeneeskunde, verpleegkundig specialist, fysiotherapeuten, maatschappelijk werkers, ergotherapeuten, (neuro)psychologen, diëtisten, logopedisten en geestelijk verzorgers. Het is belangrijk dat onze zorgmedewerkers zoveel als mogelijk worden ondersteund bij het leveren van goede zorg. Hiervoor is een zo gering mogelijk aantal ondersteunende medewerkers aanwezig voor administratie, huishouding, management en personeels- en organisatorische zaken. De ratio personele kosten versus opbrengsten is vastgelegd op 71,8% (peildatum 31-12-2017).

Het totaal overzicht personeelssamenstelling is weergegeven in tabel 1, waarbij het onderscheid inzichtelijk is gemaakt tussen Langdurige Zorg mét behandeling, en Langdurige Zorg zonder behandeling.

Vrijwilligers

Naast personeel is er ook een ruim aanbod aan vrijwilligers. De inzet van vrijwilligers is divers op het gebied van (geestelijke) zorg en welzijn of vervoersdiensten. In totaal zijn in onze organisatie 600 vrijwilligers geregistreerd.

In- door- en uitstroom personeel

Voor de peilperiode 2017 zijn de in- door- en uitstroom gegevens van ons personeelsbestand inzichtelijk gemaakt. Vanuit de langdurige zorg zijn 98 medewerkers in gestroomd en 97 medewerkers uit gestroomd. Een deel daarvan, respectievelijk 11 medewerkers instroom en 22 medewerkers uitstroom, betreft interne mobiliteit binnen de organisatie. Net als in 2016 is de in- en uitstroom met elkaar in evenwicht.

In 2017 is de opleidingscapaciteit flink uitgebreid, van 14 naar 36 BBL-plaatsen voor verzorgende 3IG én op 2 locaties is de Zeeuwse Praktijkroute Ouderenzorg gestart, waar op basis van de BOL-variant ongeveer 15 leerlingen hun diploma 3IG kunnen behalen.

Bewonersaantal

Bovenstaand beschreven zorgnetwerk verleent zorg aan het volgende aantal bewoners:

Peildatum: 31 dec 2017	Verblijf met behandeling	Verblijf zonder behandeling
Aantal bewoners	267	179

LZ met behandeling					LZ zonder behandeling					LZ overkoepelend		
Functie	aantal FTE	aantal mensen	aantal FTE leerlingen	aantal mensen	Functie	aantal FTE	aantal mensen	aantal FTE leerlingen	aantal mensen	Functie	aantal FTE	aantal mensen
niv 2	46,27	87			niv 2	11,09	21			facilitair	18,46	32
niv 3	144,92	214	9	13	niv 3	61,42	94	1,34	2	welzijn	14,27	26
niv 4	12,65	18	1,28	2	niv 4	4,57	7	1,45	2			
niv 5	2,34	3	1	1	niv 5							
huishouding/facilitair	9,12	17			huishouding/facilitair	12,76	22					
coach	0,44	1			welzijn	0,56	1					
welzijn	2,01	4			buurvrouw	5,7	17					
Leidinggevende ZWO	8,03	9										
secretaresse LG	3,12	5										
niv 6	0,89	1										
SOG	3,51	4										
psycholoog	1,56	2										
fysiotherapeut	10,23	14										
ergotherapeut	1,98	3										
diëtist	1,12	2										
logopedist	1,56	3										
maatschappelijk werk	1,31	2										
geestelijk verzorger	1,67	2										

In- door- en uitstroom	geheel 2017
instroom	98 medewerkers
doorstroom in	11 medewerkers
doorstroom uit	22 medewerkers
uitstroom	97 medewerkers

Tabel 1: Overzicht personeelssamenstelling Langdurige Zorg (peildatum 31/12/2017)