

## BIJLAGE 1 – TOEPASSING ACM-VOORWAARDEN 'JUISTE ZORG OP JUISTE PLEK' INZAKE SAMENWERKING MEERJARENVEREENKOMST WLZ ZEELAND

### I **Inleiding**

Per 1 januari 2025 beogen zorgaanbieders [Amarijn](#), [Allévo](#), [Cederhof](#), [Cedrah](#), [Dagelijks Leven](#), [Eilandzorg](#), [Rijckholt](#), [SONB](#), [Schutse Zorg Tholen](#), [SVRZ](#), [Ter Weel](#), [Zeeuws Woongenot en Zorgsaam](#) (gezamenlijk: de 'Zorgaanbieders') voor een periode van 5 jaar afspraken te maken met CZ zorgkantoor ('middels de Meerjarenovereenkomst Wlz Zeeland'), teneinde het door vergrijzing in de regio Zeeland in 2030 verwachte tekort aan verplegend en verzorgend personeel gezamenlijk op te vangen en Toegankelijkheid, Kwaliteit, Betaalbaarheid en Werkplezier te borgen. De Zorgaanbieders en CZ zorgkantoor worden hierna gezamenlijk aangeduid als 'Partijen'.

Partijen hebben met de Meerjarenovereenkomst Wlz Zeeland tot doel gesteld om in de periode van 1 januari 2025 t/m 31 december 2029 zich maximaal in te spannen om de Doelstellingen te behalen. Door middel van onderhavig *self-assessment* hebben Partijen de verenigbaarheid van de beoogde samenwerkingsafspraken met het kartelverbod op grond van artikel 6 van de Mededingingswet onderzocht, mede aan de hand van de door de ACM in de beleidsregel 'Juiste Zorg op de Juiste Plek' ('JZOJP')<sup>1</sup> vooropgestelde voorwaarden. De Zorgaanbieders conformeren zich aan deze voorwaarden en zetten in het hiernavolgende uiteen op welke wijze zij daaraan concreet invulling geven.

### II **Toepassing ACM-voorwaarden JZOJP inzake Uitvoeringsagenda Wlz Zeeland**

#### 1. Voorwaarde 1: de afspraken zijn gebaseerd op een feitelijk en openbaar regiobeeld

1. In de regio Zeeland is sprake van een sterke vergrijzing en ontgroening. In de periode 2023 – 2040 neemt in de regio Zeeland het aandeel inwoners van 65-79 jaar toe van 18,5% naar 19,5% (NL: 17,6% → 20,0%) en het aandeel van de groep inwoners ouder dan 80 jaar stijgt van 6,5% naar 11% (NL: 4,8% → 8,0%). Daarentegen daalt het aandeel inwoners van 20-64 in de periode 2023 – 2040 van 54,8% naar 49,3% (NL: 57,1% → 51,6%). De groei in Wlz-zorgvraag groeit in de periode 2025-2030 naar verwachting met 17%. Bij ongewijzigd beleid loopt in Zeeland het personeelstekort in de zorg op naar 7.500 medewerkers in 2030, waarvan 2.600 in de verpleging en verzorging. Dat is circa 20% van het huidige personeelsbestand (Bron: Regiobeeld Zeeland 2023).

Partijen spreken als doelstelling af dat zij zich maximaal zullen inspannen om het tekort aan verplegend en verzorgend personeel gezamenlijk aanpakken en de toegankelijkheid, kwaliteit, betaalbaarheid en werkplezier te borgen door klanten langer verantwoord thuis te laten wonen en (complexe) verpleeghuiszorg te organiseren daar waar dat nodig is ('Doelstellingen'). Gezien het voorgaande zijn de Doelstellingen en de tussen Partijen gemaakte afspraken gebaseerd op een feitelijk en openbaar regiobeeld.

#### 2. Voorwaarde 2: zorgaanbieders, zorginkopers en patiënten(vertegenwoordigers) zijn volwaardig betrokken

Alle zorgaanbieders uit het samenwerkingsverband "Zorg in Balans" in de regio Zeeland – tezamen met zorginkopers van CZ zorgkantoor – nemen deel aan onderhavige samenwerking.

Binnen de betrokken Zorgaanbieders worden de cliëntenvertegenwoordigers betrokken bij de samenwerkingsafspraken. De (concept)overeenkomst Meerjarenovereenkomst Wlz Zeeland wordt door iedere deelnemende Zorgaanbieder ter advies voorgelegd aan de cliëntenraad, zodat er sprake is van volwaardige betrokkenheid en medezeggenschap van de cliënten ingevolge de WMCZ 2018. Partijen zullen zich inspannen om de positieve afronding van het

<sup>1</sup> ACM/19/034968 Documentnr. ACM/UIT/524798. Zie: <https://www.acm.nl/sites/default/files/documents/beleidsregel-acm-juiste-zorg-op-de-juiste-plek-nw.pdf>.

medezeggenschap/adviestraject van hun respectievelijke cliëntenraden uiterlijk 1 november 2025 te hebben afgerond.

Voorts zullen Partijen het LOC volwaardig betrekken bij de totstandkoming van deze samenwerking en de evaluatie daarvan. De inhoudelijke inbreng van het LOC zal worden vastgelegd en door Partijen zo veel mogelijk worden meegenomen in de samenwerkingsafspraken. De betrokkenheid van het LOC waarborgt het cliëntenbelang van cliënten in de Wlz en overstijgt het individuele instellingsbelang van de deelnemende Zorgaanbieders.

3. Voorwaarde 3: de doelstellingen zijn concreet, meetbaar, toetsbaar en beschreven in termen van kwaliteit, toegankelijkheid en betaalbaarheid van de zorg

De Doelstelling (het gezamenlijk aanpakken van het tekort aan zorgpersoneel in Zeeland, zie toelichting II.1 hiervoor) is concreet, meetbaar en toetsbaar. Partijen zullen de realisatie en voortgang van de resultaten van de te behalen Doelstelling periodiek inzichtelijk maken en deze gezamenlijk periodiek evalueren. In de Meerjarenovereenkomst Wlz Zeeland is de doelstelling ook uitgebreid beschreven in termen van kwaliteit, toegankelijkheid en betaalbaarheid van de zorg. Partijen hebben in dat kader ook gezamenlijke Voorzieningen gedefinieerd, zijnde belangrijke middelen in de regio Zeeland om de Doelstelling te verwezenlijken.

4. Voorwaarde 4: onderbouwd is dat de afspraken niet verder gaan dan noodzakelijk voor het bereiken van die doelstellingen;

De gemaakte afspraken zijn noodzakelijk om de toegankelijkheid, betaalbaarheid en kwaliteit van de ouderenzorg in regio Zeeland in de toekomst te kunnen blijven borgen. De Zorgaanbieders en CZ zorgkantoor zijn van mening dat de regionale borging van de toegang van ouderenzorg slechts adequaat kan plaatsvinden als er met de betrokken zorgaanbieders langdurige samenwerkingsafspraken worden gemaakt. De gemaakte afspraken gaan niet verder dan noodzakelijk is om de Doelstelling – het gezamenlijk aanpakken van het verwachte tekort aan personeel in 2030 te bereiken. Daarbij geldt dat de gemaakte afspraken ook niet concurrentieverstorend zijn, nu uit de feitelijke vooruitzichten blijkt dat de regionale vraag naar verpleegzorg, gezien de vergrijzing, het zorgaanbod ruim zal overstijgen.

5. Voorwaarde 5: de doelstellingen, de afspraken en de onderbouwing van de noodzakelijkheid daarvan worden openbaar gemaakt.

De Zorgaanbieders zullen aan deze voorwaarde voldoen middels publicatie van deze *self-assessment* op hun website.

### III Conclusie

Gezien het voorgaande concluderen de Zorgaanbieders dat de gemaakte samenwerkingsafspraken inzake Meerjarenovereenkomst Wlz Zeeland voldoen aan de vigerende voorwaarden uit de ACM Beleidsregel JZOJP en deze bijgevolg verenigbaar zijn met artikel 6 van de Mededingingswet.

\*\*\*

---